

株式会社京王設備サービス 女性活躍推進行動計画

1. 計画期間

2016年4月1日～2019年12月15日

2. 数値目標および行動計画の内容

目標 1 : 幹部職層（課長代理級以上）に占める女性比率を5%以上とする

《取組内容》

- ・各部門へのヒアリング等により女性社員育成等に関する課題や要望を洗い出し、それらに対する解決策について検討する。
- ・女性社員に対して幹部職層に対する意識や研修ニーズを把握するため、アンケートやヒアリングを実施、それに合わせた研修の必要性を検討する。
- ・検証結果を踏まえたジョブローテーション案ならびに研修案を作成・実施するとともに、メンター制度等を活用し定期的フォローアップ・ヒアリングを行う。

目標 2 : 採用者（新卒採用・社員登用等）に占める女性比率を20%以上とする

《取組内容》

- ・各部門へのヒアリングを実施し、女性のニーズや採用・配属する上での課題等について把握、検討する。
- ・把握、検討内容を基に新卒採用、社員登用等に関する新たな人材活用スキーム案を構築する。

3. 現状把握(2018年8月15日時点)

(1) 社員種別の女性社員の割合

種別	男性	女性
正社員	92%	8%
業務社員	92%	8%
定時社員	61%	39%

(2) 役職別の女性社員の割合

役職別	男性	女性
部長級	100%	0%
次長級	100%	0%
課長級	99%	1%
課長代理級	99%	1%
主任級以下	90%	10%

以上